

XX Международная конференция по истории управленческой мысли и бизнеса «Менеджмент и роли менеджера: вчера, сегодня, завтра»

28–29 июня 2019 г. в Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова прошла XX международная конференция по истории управленческой мысли и бизнеса (ИУМиБ) «Менеджмент и роли менеджера: вчера, сегодня, завтра». Конференции по ИУМиБ были всегда камерными, собирая от 50 до 70 человек из разных городов России, СНГ и зарубежных стран — США, Канады, Германии, Франции, Италии и др. Темы конференций в большинстве случаев определялись самими участниками, были актуальными, о чем можно судить по их формулировкам.

В конференции приняли участие около 60 человек — научные сотрудники, преподаватели, студенты, аспиранты, практикующие менеджеры, консультанты, представляющие Россию, Украину, США и Австралию. Россияне представляли вузы и организации Ростова, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Мурманска, Самары, Московской области и Москвы — Российская академия наук (РАН), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), Финансовый университет при Правительстве РФ (Финансовый университет), Ростовский государственный университет (РГУ), Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (ННГУ), Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ), Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана (МГТУ им. Н. Э. Баумана), Московской государственном университете имени М. В. Ломоносова (МГУ).

Среди иностранных гостей активными участниками конференции были профессор Ф. М. Николс, Уортонская школа Пенсильван-

ского университета (США); бизнес-консультант Т. И. Алифанова (Украина); доцент И. Марданов, Юго-Восточный Университет Штата Миссури (США); профессор Б. Боуден, Бизнес-школа университета Гриффита, главный редактор журнала «История Менеджмента» (Австралия); доцент П. Стивенсон-Кларк, Мельбурнский королевский технологический университет (Австралия).

Открывая конференцию, профессор В. И. Маршев ознакомил слушателей с генезисом конференций по ИУМиБ. Идея их проведения возникла в конце 1980-х гг. в связи с признанием советской научной общественностью историко-управленческих дисциплин («Истории управления» и «Истории управленческой мысли») как необходимых ключевых блоков науки управления, востребованных этой наукой, как ее основ и одновременно как самостоятельных научных направлений, обладающих собственными предметными областями, предметами, гносеологией. Именно в те годы ВАК признал эти науки в качестве научных направлений области исследований «Менеджмент» (специальность 08.00.05; области 10.24 и 10.25), стали появляться научные статьи, кандидатские и докторские диссертации, монографии, учебники историко-управленческих предметных областей. Возрастающий интерес к ним и стал основной причиной создания международной площадки, где российские и иностранные специалисты могли бы обмениваться мнениями, обсуждать возникающие эпистемологические и гносеологические актуальные проблемы, сообщать о результатах своих исследований по истории управления и истории управленческой мысли. Начав в 1996 г., конференции по ИУМиБ проходили практически ежегодно, и в этом году в стенах экономического факультета МГУ прошла уже юбилейная XX конференция.

После вступительного слова были заслушаны около 30 докладов и кратких сообщений. Традиционно часть выступлений участников отражала тенденции в развитии собственно науки управления за многие тысячелетия и оценки нынешнего состояния и проблемы в ее развитии. Все выступления можно условно разделить на 4 группы, отвечавшие на большую часть вопросов, предложенных участникам в Информационном письме ИУМ-2019. Кратко остановимся на этих вопросах, докладчиках и темах выступлений.

Первая группа вопросов и выступлений. Почему и как на протяжении тысячелетий существования управления (менеджмента) менялись идеи и взгляды на управление социальными объектами и как трансформировались представления о соответствующих ролях руководителей хозяйств, компаний, организаций? Какой был смысл в древних предписаниях, наставлениях, поучениях правителей полисов, государств, империй, семейных компаний своим наследникам?

По этим гносеологическим и прикладным вопросам выступили и/или представили доклады:

- профессор В. В. Дроздов (МГУ) на тему «О роли вилика в администрации древнеримского сельскохозяйственного имения»;
- профессор Д. Н. Платонов (МГУ) на тему «Зачем в середине XVI века был составлен русский Домострой»;
- предприниматель Г. Н. Суханова (НИУ ВШЭ) на тему «Управление персоналом и рекрутинг в Древнем мире»;
- профессор Ф. М. Николс на тему «Несбывшиеся мечты Джозефа Уортона*»;
- профессор А. Д. Кузьмичев (МГТУ им. Н.Э. Баумана) на тему «Квалиметрия — первый юбилей»;
- доцент Е. А. Савеленок и магистр И. И. Беляев (НИУ ВШЭ) на тему «Управление счастьем, или о невидимой руке менеджмента» и др.

Вторая группа вопросов и выступлений. Каково соотношение классической гносеологии историко-управленческих исследований, с одной стороны, и методологии постмодернизма, с другой стороны, в формировании историко-управленческих наук? По этим вопросам отметим три выступления:

* Основателя первой Школы бизнеса в США (1881 г.), названной в его честь Wharton Business School.

- доклад профессора Б. Боудена на тему «Постмодернистское восхождение в Истории менеджмента»;

- совместный доклад доцента И. Марданова и профессора С. Е. Чернова на тему «Теория организации и концепция управления предпринимательскими организациями в эпоху постмодерна»;

- доклад аспирантки А. С. Калюжной (МГУ) на тему «Эволюция парадигмы научных школ в теории управления экономическими системами».

Третья группа вопросов и выступлений. Какие роли выполняют современные руководители? Что такое «цифровая экономика» для менеджмента: нирвана или немезида? Какие роли в условиях цифровой экономики будут исполнять руководители разных уровней и функционалов на всевозможных стадиях жизненного цикла организаций, в различных отраслях и в зависимости от размеров бизнеса, в других регионах мира? Какие этические проблемы возникнут в процессе роботизации менеджеров? Будут ли новые луддиты среди уволенных менеджеров?

Традиционно часть выступлений участников отражала тенденции в развитии собственно науки управления за многие тысячелетия и оценки нынешнего состояния и проблемы в ее развитии.

Как и ожидалось, большая часть докладов была посвящена ответам на эти вопросы, в том числе, по самым предварительным оценкам, уже имеющих место последствий и ожидаемым последствиям цифровизации экономики и других сторон общественной практики и соответствующие изменения ролей менеджеров. С огромным интересом были заслушаны выступления:

- предпринимателя А. Е. Кузнецова на тему «Цифровизация: плюсы и минусы»;
- профессоров М. И. Лугачева и В. И. Маршева (МГУ) на тему «Диалектика цифровой экономики»;

- профессора Д. В. Кузина (Финансовый университет) на тему «Проблемы менеджмента в эпоху цифровизации»;
- доцента Д. А. Рубана (РГУ) на тему «Мутации ролей менеджера в динамично меняющихся отраслях экономики»;
- доцента В. А. Аксенова (ННГУ) на тему «Роли менеджеров в оперативном управлении организациями»;
- доцента С. Р. Смирнова (МГУ) на тему «Тренды процесса трансформации традиционных организаций в организации нового типа»;
- научного сотрудника С. А. Братченко (Институт экономики РАН) на тему «О возможностях и рисках цифровизации, и как они отражаются на труде руководителей в бизнесе и государственном управлении»;
- доцента Е. И. Кудрявцевой (НИУ ВШЭ СПб) на тему «Современные роли проактивных сотрудников» и др.

Четвертая группа вопросов и выступлений. Какие компетенции (знания, умения, навыки) понадобятся менеджерам в будущем для выполнения своих ролей? Кто, чему и как будет обучать/научать менеджеров в эпоху цифровой экономики? По этим вопросам были выступления профессора С. И. Неизвестного (Российская ассоциация управления проектами) на тему «Компетенции менеджера программ проектов с высоким уровнем неопределенности», старшего преподавателя И. П. Пономарева (МГУ) на тему

«Новые роли менеджера в „звездной экономике“», доцента Н. А. Хорошильцевой (МГУ) на тему «Требования к компетенциям менеджеров в условиях цифровизации», консультанта М. Б. Бородовской (Ассоциация независимых директоров) на тему «Методология „Обучения в течение всей жизни“ как возможность развития менеджеров в современном обществе», преподавателя А. Г. Миракян (МГУ) на тему «Развитие управленческих кадров в цифровой экономике» и др.

После всех выступлений состоялась общая дискуссия, участники которой отметили актуальность обсужденных вопросов на конференции, высоко оценили выступления и высказали предложение сохранить эту тему и на следующей XXI международной конференции по ИУМиБ в 2020 г.

Более подробную информацию и материалы XX конференции по ИУМиБ «Менеджмент и роли менеджера: вчера, сегодня, завтра» (сборник докладов, презентации докладов, фото) можно найти по ссылке: https://www.econ.msu.ru/science/conferences/mciumb/Article.20190207205447_9128/

Обзор подготовил
Вадим Иванович Маршев,
доктор экономических наук,
профессор кафедры Управления
организацией Экономического факультета,
Московский государственный университет
имени М. В. Ломоносова,
Москва, Россия